

СОГЛАСОВАНО

Комитет по образованию, культуре,
спорту и делам молодежи администрации
Камышловского городского округа


О.М. Кузнецова
«5» 10 2020

УТВЕРЖДЕНО

МАОУ «Школа №1» КГО

Директор  С.А. Вильд

«___» _____ 2020г.

План мероприятий («дорожная карта») внедрения
целевой модели наставничества

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества		
	Определение ответственного за внедрение целевой модели наставничества в образовательной	сентябрь 2020г	Вильд С.А. директор школы
1.2	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Октябрь 2020	Вильд С.А. директор школы
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Октябрь 2020	Вильд С.А. директор школы
1.3	Встреча с представителями муниципальных и /или региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	Октябрь 2020	Вильд С.А. директор школы
1.4	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	Октябрь 2020	Вильд С.А. директор школы
2	Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе		
2.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Октябрь 2020	Анциферова Л.В.

2.2	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сотрудник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Ноябрь 2020	Васюченко И.А. педагог-психолог, Семенов Е.Б., соц. педагог
2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Ноябрь 2020	Анциферова Л.В.
3	Формирование базы наставников Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	декабрь 2020	Анциферова Л.В
3.2	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Декабрь 2020	Анциферова Л.В
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	декабрь 2020	Анциферова Л.В
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	декабрь 2020	Анциферова Л.В
4	Отбор и обучение наставников Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	декабрь 2020	Анциферова Л.В
4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	декабрь 2020	Анциферова Л.В
4.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	декабрь 2020	Анциферова Л.В
4.4	Обучение наставников	Декабрь 2020	Анциферова Л.В.
5	Формирование наставнических пар или групп		

	Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	декабрь 2020	Анциферова Л.В.
5.2	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	декабрь 2020	Анциферова Л.В.
5.3	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	декабрь 2020	Анциферова Л.В.
5.4	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	декабрь 2020	Вильд С.А., директор школы Анциферова Л.В.
6	Организация работы наставнических пар или групп Цель: Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	Январь 2021	Анциферова Л.В.
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	Январь 2021	Анциферова Л.В.
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Февраль 2021	Анциферова Л.В.
6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	Февраль-май 2021	Анциферова Л.В.
6.5	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Февраль-май 2021	Анциферова Л.В.
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2021	Анциферова Л.В.
6.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Май 2021	Анциферова Л.В.
6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Май 2021	Анциферова Л.В.
7	Подведение итогов наставничества Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников,		

	<p>будущих кураторов, потенциальных компаний-партнеров</p> <p>Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых</p>		
7.1	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	Июнь 2021	Вильд С.А., директор школы
7.2	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Июнь 2021	Вильд С.А., директор школы
7.3	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май 2021	Анциферова Л.В.
7.4	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	май 2021	Анциферова Л.В.
7.5	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	май 2021	Анциферова Л.В.
7.6	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации и организаций-партнеров	июнь 2021	Анциферова Л.В.
7.7	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	май 2021	Анциферова Л.В.
7.8	Формирование долгосрочной базы наставников	май 2021	Анциферова Л.В.